

# Atelier 1 – Mieux connaître la période de découverte

Rencontre Nationale des responsables et des accompagnateurs

topo d'introduction

Vous avez choisi l'atelier « Mieux connaître la période de découverte », à laquelle sont invités ceux qui frappent à la porte de CVX.

## Période Découverte

Un temps pour découvrir la



**L'objet de cet atelier** est de vous faire découvrir ce qui est donné à vivre, dans la période de découverte, les enjeux pédagogiques, les moments clés.

Nous allons essayer de vous faire sentir une manière de se situer face aux outils qui nous sont proposés pour le parcours:

- *co-constructeur* du parcours au sens où il y a comme un forum qui permet de partager joie, doutes, réactions,

- *souplesse, adaptation* en fonction de l'équipe découverte,

- Nous pointons évidemment l'importance de faire la formation de chargé de découverte si on a déjà été appelé à suivre une équipe ou à faire des entretiens....

### **Pourquoi un nouveau parcours de découverte ?**

Ce n'est pas un effet marketing, mais c'est le fruit de notre histoire en Communauté. Ce nouveau parcours de découverte vient d'un appel émis par la première assemblée de la communauté en 2012 et qui a été pris au sérieux : « Prendre soin du corps, notamment en veillant au respect de chaque personne en CVX pour qu'elle puisse y trouver un chemin de croissance personnel, spirituel et communautaire.

Être attentif au temps enracinement des communautés locales, ce qui éclairera l'engagement. »

Nous sommes complètement dans la dynamique Contempler-discerner-Agir

En effet, notre communauté a beaucoup grandi en nombre depuis 30 ans car nous sommes passés de 500 à 6000 membres. Il y a donc eu un gros investissement pour accueillir de nouvelles demandes d'entrée en CVX mais les statistiques nous disent que beaucoup de personnes repartent dans les 2 ou 3 premières années. Il fallait donc se donner les moyens pour permettre un réel enracinement des membres.

Avec les orientations votées en 2012, l'équipe formation s'est mise au travail. En réalité, il y a comme un jeu de dominos : si nous affinons la période d'enracinement, cela suppose que nous apportons des améliorations à la période dite d'accueil, sinon l'édifice manquerait de fondations

Le premier objectif du nouveau parcours de découverte était donc de faciliter la période l'enracinement qui succède au parcours découverte sur le chemin. (flèche verte)

On retrouvera des points communs entre le parcours d'accueil (avant 2014) et le parcours découverte :

on vise toujours à faire découvrir, à faire goûter, à la fois la spiritualité ignacienne et la Communauté, en expérimentant pas à pas, en petites équipes.... Cependant il y a trois insistances nouvelles :

**a) la halte spirituelle** : il s'agit de faire l'expérience du silence pour entrer plus profondément dans la prière, dans l'expérimentation du dialogue intime avec Dieu. Faire goûter à « l'accompagnement » : pouvoir dire à quelqu'un d'autre, quelque chose de ma relation à Dieu. Il s'agit de démystifier les Exercices Spirituels et d'ancrer une relation personnelle avec le Seigneur. Cela rejoint bien sûr la dimension de disciple qui est le moteur de notre cheminement en CVX.

**Vidéo Michela**

**b) le discernement de fin de parcours de découverte.**

La fin de l'accueil était solennelle. On demandait d'écrire une lettre à l'équipe service régional. Mais cette solennité était prématurée bien souvent.

Ce qui est proposé maintenant, c'est de faire une expérience de discernement personnel : « est-ce que je continue ou pas à CVX? »

Une nouvelle proposition se fait pour aider à relire son année, c'est **un entretien fraternel** avec un compagnon aîné de la communauté. Cela permet aux membres en découverte de dire comment se pose pour lui le choix. Nous pourrions entendre un témoignage qui montre comment l'entretien fraternel permet une clarification des désirs ...

Cette étape permet ensuite une parole plus libre et personnelle au sein de l'équipe lorsqu'il est l'heure de faire l'évaluation de l'année et perspectives... **Vidéo Marie Jo sur l'entretien fraternel**

Dans la suite du cheminement en communauté CVX, il y aura d'autres propositions d'entretiens fraternels et d'autres paroles pour signifier des passages : de la période d'enracinement vers la période de discernement de sa vocation, puis une parole d'engagement lors du passage vers la période « une vie de discernement apostolique ».

### **c) la nécessaire flexibilité.**

Dès le parcours de découverte, il s'agit d'être attentif à ce que les propositions de réunion s'ajustent au cheminement des membres en découverte. Il ne s'agit pas de dérouler un programme préfabriqué, sorti en direct de l'ordinateur. Face à certains groupes, il faudra davantage insister sur l'initiation à la prière ignacienne, pour d'autres sur la compréhension des PG et le rapport avec la vie quotidienne...le menu du parcours découverte est très copieux alors les binômes chargés du groupe découverte devront équilibrer les exigences, trouver le langage qui convient. Cela est essentiel pour que l'enracinement ultérieur ne soit pas déconnecté des réalités vécues.

Un aspect de cette nécessaire adaptation, c'est de ne pas vouloir tout faire vivre dès les premières rencontres. Il s'agit d'accepter que les différents moyens et expériences se déploient dans le temps.

Le tableau des visées du parcours de découverte : (<https://www.cvx.fr/images/AutresDocuments/tableau-recapitulatif.pdf>)

Il y a une visée globale, un fruit recherché. Mais vous voyez également une progressivité. Par exemple la prière d'alliance et le deuxième tour ne sont proposés qu'à la sixième rencontre. Cela ne veut pas dire qu'on considère ces deux aspects comme secondaires, au contraire !! Cela veut dire qu'il y a des étapes préparatoires ex dès la fin de la première rencontre il est demandé de repérer au quotidien, trois « belles choses » de sa journée.

**L'exercice que nous vous proposons ce matin** est précisément d'expérimenter quelque chose de la nécessaire adaptation dès la préparation d'une réunion.

Nous allons vivre trois étapes :

1. **pour la première phase**, nous serons en petits groupes de 4 personnes.

Vous imaginerez que vous avez déjà vécu la première rencontre du parcours de découverte : « faire connaissance ». En lisant le profil d'équipe qui vous sera attribué, c'est comme si vous relisiez vos notes de la présentation que chaque personne a faite. Nous vous proposons 3 types de profils d'équipe en parcours de découverte et chaque petit groupe de 4 personnes travaillera précisément autour d'une équipe. Ce qu'on vous demande, c'est de regarder la fiche de la deuxième rencontre, de voir quelles annexes sont associées et de vous demander : comment ajuster la proposition de la réunion, pour à la fois ne pas perdre de vue la visée de cette étape, et bien tenir compte de la réalité des personnes décrites dans le profil.

Pour les carrefours nous allons rester sur place, en nous regroupant 4 par 4 ;

- vous aurez un temps personnel (10m) sur place dans votre petit groupe pour vous approprier le profil de votre équipe de découverte, pour vous approprier la visée de la deuxième rencontre et voir ce qui est à adapter dans la proposition de réunion pour cette deuxième rencontre.
- Ensuite vous aurez un temps de partage en groupe, selon les questions que vous verrez sur votre feuille de carrefour (20mn)

2. **Dans un second temps**, nos carrefours seront partagés en deux et regroupés avec d'autres binômes qui ont travaillé les autres profils ; vous serez donc 6. Nous élargissons donc notre tente : nous nous retrouverons en groupes mixés pendant 20mn: 2 personnes de chaque carrefour ED 1 ED2 ED3 (selon les couleurs) se rejoignent pour partager leurs propositions

C'est là que nous pourrions percevoir les ajustements que vous avez imaginés. Cette étape peut s'intituler « écoute » et prise de notes de propositions pertinentes

3. **Troisième temps** : Nous serons tous ensemble pour une forme d'évaluation de nos découvertes

Nous pourrions exprimer des aspects pertinents que nous avons retenus dans le topo, les carrefours...

- Conclusion... prière

